

POUR COMMUNICATION IMMÉDIATE

Deloitte conclut l'enquête autorisée par le conseil municipal

BRAMPTON, ON (le 29 septembre 2021) – L'enquêteur indépendant et vérificateur judiciaire Deloitte a terminé son enquête sur les chefs d'accusation de mauvaise conduite administrative, y compris les questions de personnel, reçues par le conseil municipal de Brampton le 22 avril 2021.

En plus de l'examen des chefs d'accusation, le conseil municipal a demandé à Deloitte d'ouvrir un portail anonyme pour permettre aux employés et aux habitants qui le souhaitent de signaler tout problème lié aux processus ou au personnel de la Ville.

Après une enquête approfondie de Deloitte, aucune activité illégale ou comportement discriminatoire de la part des employés et des fournisseurs tiers de la Ville n'a été constaté.

Parmi les chefs d'accusation publics reçus par Deloitte, le rapport a constaté que les politiques de la Ville ont été suivies dans tous les cas, sauf deux, de non-conformité administrative aux politiques et procédures normales d'exploitation de la Ville au niveau des directeurs, l'un concernant l'absence d'un formulaire d'appel d'offres limité rempli pour une extension de travaux existants et l'autre concernant l'absence d'un formulaire d'appel d'offres limité. La Ville s'efforce actuellement d'automatiser certains aspects du processus financier, dans le but de réduire les risques de conformité liés à la documentation.

Vous trouverez ci-dessous un résumé des conclusions de Deloitte concernant chacun des six domaines d'enquête déterminés par le Conseil.

1. Pratiques d'embauche

Deloitte a enquêté sur des chefs d'accusation portant sur des embauches inappropriées, qui n'ont pas été corroborés après examen ou qui ne comportaient pas suffisamment de détails pour permettre une enquête plus approfondie.

2. Questions relatives à l'approvisionnement

Quatre des six contrats examinés par Deloitte étaient conformes au règlement sur les achats et aux procédures normales d'exploitation. Deloitte a identifié un cas de non-conformité aux politiques de la Ville et aux procédures normales d'exploitation lié à l'absence d'un formulaire d'appel d'offres limité rempli pour une extension de travaux existants, et un autre cas lié à l'absence d'un formulaire d'appel d'offres limité, tous deux au niveau du directeur.

3. Chefs d'accusation liés à la discrimination

Les allégations de comportement discriminatoire n'étaient pas fondées ou n'étaient pas suffisamment détaillées pour permettre une enquête plus approfondie.

4. Intimidation et harcèlement sur le lieu de travail

Au moment de la conclusion de l'enquête, aucune conclusion n'a été tirée en ce qui concerne les chefs d'accusation d'infraction aux politiques de la Ville et des procédures normales d'exploitation en vigueur à ce moment-là.

5. Destruction d'informations

Les chefs d'accusation de destruction d'informations n'ont pas été corroborés.

6. Conformité aux politiques et procédures standard

Lors de l'examen des chefs d'accusation de rémunération inappropriée, Deloitte n'a identifié aucune preuve qu'une augmentation ait été accordée en dehors du processus standard ou en raison de favoritisme découlant d'une relation préexistante. Lors de l'examen des chefs d'accusation de transfert inapproprié d'employés, Deloitte n'a identifié aucune violation de la politique.

Ces conclusions sont étayées par les examens antérieurs de cette affaire par l'ombudsman de l'Ontario et la police régionale de Peel.

La Ville remercie toutes les personnes qui ont coopéré à l'enquête, y compris le personnel et les fournisseurs tiers.

Le public peut consulter le rapport de Deloitte sur le [site Web](#) de la Ville. Les questions relatives au contenu du rapport doivent être adressées à Deloitte.

-30-

Une des villes dont la croissance est la plus rapide au Canada, Brampton héberge 700 000 habitants et 75 000 entreprises. Les personnes sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous tirons notre motivation de nos collectivités diversifiées, nous attirons l'investissement, et nous nous lançons sur un chemin qui fera de nous des chefs de file de l'innovation technologique et environnementale. Nous établissons des partenariats pour le progrès afin de construire une ville saine, sécuritaire, durable et prospère. Retrouvez-nous sur [Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#). Pour en savoir plus, visitez www.brampton.ca.

CONTACT MÉDIA

Monika Duggal
Coordonnatrice, Médias et Engagement communautaire
Communication stratégique
Ville de Brampton
905 874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca